

Inspectierapport

Kindercentrum De Boerderij (KDV)

Krolhoek 2a

5441PD Oeffelt

Registratienummer 718525103

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Boxmeer
Datum inspectie:	18-02-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	25-02-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	7
PEDAGOGISCH KLIMAAT	7
PERSONEEL EN GROEPEN.....	7
GEGEVENS VOORZIENING	10
OPVANGGEGEVENS	10
GEGEVENS HOUDER	10
GEGEVENS TOEZICHT	10
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	10
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	10
PLANNING	10
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

De Boerderij is een particulier kinderdagverblijf (kdv) en biedt opvang aan maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar in één stamgroep. Het kdv is gelegen in het buitengebied van Oeffelt. Het buiten spelen en de natuur zijn belangrijke kernwaarden van het kdv. Dagelijks staat buiten spelen op het programma evenals de wandeling naar het nabij gelegen rundvee bedrijf.

De groepsruimte bestaat uit een leefkeuken en een leefruimte. Er is daarnaast een apart kantoor naast de leefruimte. Deze ruimtes staan in verbinding met elkaar; door middel van een traphekje kunnen de ruimtes van elkaar worden afgesloten. In de leefkeuken vinden eet- en drink-momenten plaats. In de grote ruimte kunnen de kinderen spelen; er zijn diverse ingerichte speelhoeken. De slaapruijme is op de eerste verdieping, tevens zijn er ook zes buitenbedjes aanwezig. De buitenruimte is aangrenzend en biedt veel ruimte voor de kinderen om te spelen. Het buitenterrein is deels overdekt door middel van een veranda waardoor ook bij slecht buiten gespeeld kan worden.

Inspectiegeschiedenis

Er zijn in de inspectie van de afgelopen 3 jaar geen overtredingen geconstateerd. Daarnaast zijn er geen andere relevante bijzonderheden of aandachtspunten die een relatie hebben met de uitkomsten van dit onderzoek.

Jaarlijks onderzoek 18 februari 2020

Er heeft een onaangekondigd, risicogestuurd inspectie plaats gevonden. Hierbij zijn er interviews geweest met de beroepskrachten en de houder, heeft er een observatie plaats gevonden en zijn enkele documenten ingezien en beoordeeld.

De volgende onderdelen zijn in dit onderzoek beoordeeld:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen.

Bevindingen en conclusie

Uit het gesprek met de houder blijkt dat zij zich actief heeft ingezet om te kunnen voldoen aan de nieuwe eisen voortvloeiend uit de Wet innovatie kwaliteit kinderopvang (IKK). Het pedagogisch beleidsplan is geüpdatet; de houder is tevens de pedagogisch beleidsmedewerker van de locatie. Zij geeft aan in 2019 en 2020 actief te zijn (en geweest) met het update van dit plan en het actueel te houden. Daarnaast is er gestart met het pedagogisch coachen van de beroepskrachten (en de houder zelf). Allen hebben een eigen persoonlijk ontwikkel plan en hierin (pedagogische) doelen gesteld ter ontwikkeling. Dit jaar ligt de focus van de coaching op samenwerking en de rollen in het team.

Verder blijkt dan dat aan alle getoetste voorwaarden in dit onderzoek wordt voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Kdv de Boerderij heeft een pedagogisch beleidsplan welke regelmatig geüpdatet wordt. Het beleidsplan heeft een laatste update gehad in 2020.

Het beleid komt overeen met de praktijk: zo komt onder andere overeen tijdens de inspectie dat beroepskrachten bij kinderen in de speelruimte zijn en blijven. Tijdens de inspectie is 1 kind binnen en de andere kinderen zijn buiten, zowel binnen als buiten zijn beroepskrachten beschikbaar voor de kinderen.

Ook is te zien dat beroepskrachten tussen de kinderen op de grond gaan zitten en mee spelen met de kinderen.

Ook blijkt buitenspelen onderdeel van de dag net zoals het dagelijkse bezoeken van de koeienstal en de daarbij behorende wandeling met de boldekar.

Pedagogische praktijk

De houder dient zorg te dragen voor verantwoorde kinderopvang. Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en interviews met beroepskrachten, is dit beoordeeld.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op een dinsdagochtend op de volgende momenten:

- kinderen spelen buiten;
- lunch eten/drinken aan tafel.

Waarborgen emotionele veiligheid

Beroepskrachten zorgen dat zij nabij zijn en beschikbaar voor de kinderen: tijdens de inspectie spelen de kinderen in de zandbak onder de veranda. De beroepskracht zit hierbij op de grond in de zandbak en speelt mee met de kinderen.

De kinderen en de beroepskrachten zijn vertrouwd met elkaar en zoeken elkaar geregeld op. De kinderen kunnen dan rekenen op gepast contact zoals een aai over de bol of even een knuffel. Bijvoorbeeld: een kind staat wat om zich heen te kijken nabij een beroepskracht. Deze roept de naam van het kind, als deze kijkt pakt de beroepskracht het kind heel even op en geeft een knuffel die door het kind wordt beantwoord.

Bij hulp weten de kinderen de beroepskrachten te vinden: een dreumes zit op een bobbycar maar kan er niet meer af. Hij laat dit merken door middel van zachtjes jammeren. Dít wordt al snel opgemerkt door een beroepskracht die het kind helpt om er af te komen.

Er is een duidelijke visie uiteengezet wat betreft het werken met baby's: er wordt gewerkt met één vast gezicht gedurende de dag voor een baby. En het ruim de tijd nemen voor het geven van voeding; inden de groep te druk is, gaat een beroepskracht in een rustige ruimte zitten zodat de volledige aandacht bij de baby blijft.

Stimuleren persoonlijke en sociale competenties

Het buiten zijn en de natuur zijn belangrijke, dagelijkse onderdelen van kdv de Boerderij. De buitenruimte oogt uitdagend en biedt kinderen diverse beschutte plekken en er zijn dingen te ontdekken voor de kinderen. Zo is er een moestuin waarin, tijdens het seizoen, groente en fruit geteeld wordt samen met de kinderen. Er hangt een activitybord met daarop interessante attributen voor de kinderen (afstandsbediening, rekenmachine, borstels, enz.). Er is een afscheiding mogelijk om druk en rustig spel van elkaar te scheiden; de veranda zelf is ruim en deze kan met een hekje afgesloten worden. Er is daarnaast divers los speelgoed beschikbaar voor de kinderen zoals fietsen, zandbak, ballen, enz. Dagelijks wordt er met de kinderen gewandeld naar de nabijgelegen koeienstal waar de kinderen kennis maken met het werk op een agrarisch bedrijf en de koeien.

De binnenruimte is te verdelen in een leefkeuken en leefruimte, ook hierbij kan druk en rustig spel van elkaar gescheiden worden. Er is voldoende ruimte voor de baby's om zich veilig te bewegen in een grondbox. Maar er zijn ook speelhoeken voor de dreumesen en de peuters zoals een leefhoek waarin de kinderen kunnen koken, zo ook tijdens de inspectie. In de ruimte hangen diverse knutselwerkjes van de kinderen die gerelateerd zijn aan het thema carnaval. Hieruit blijkt dat er activiteiten worden aangeboden voor de kinderen en dat verschillende thema's gedurende het jaar aan bod komen.

De houder geeft aan dat er momenteel veel jongens zijn van 3 jaar. Dit heeft effect op de groepsfeer/dynamiek en daarmee op het aanbieden van activiteiten. De houder geeft aan dat het aanbod afgestemd wordt op de interesses van de kinderen: in dit geval zijn het jongens die graag in beweging zijn. Er is daarom extra tijd en ruimte voor bewegen en buiten spelen en in mindere mate het 'stil laten zitten' van deze kinderen. Dit omdat de houder bemerkt dat dit lastig is voor de kinderen, en daar ook niet de interesses liggen. Hieruit blijkt dat het activiteitsaanbod afgestemd wordt op de leeftijd, interesses en gender van de kinderen.

Overdracht van normen en waarden

Gedurende het jaar worden thema's gevolgd die raakvlak hebben met de algemene nationale feesten en rituelen. Te denken is aan onderwerpen zoals carnaval, Kerst, Pasen en bijvoorbeeld moeder/Vaderdag.

Er wordt gezamenlijk met de kinderen gegeten en gedronken aan tafel. Aan tafel is er tijd voor gesprekjes waarbij kinderen algemene regels worden geleerd: niet praten met volle mond, niet propfen, op elkaar wachten als je wilt praten, aan tafel blijven zitten, enz.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. J Timmers)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (dinsdag: 10:40 uur tot 12:20 uur)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang..

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten en de (externe) pedagogisch coach van deze locatie zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang met een geldig VOG. Zij zijn daarnaast, zoals vereist, in dit systeem gekoppeld aan de organisatie.

Opleidingseisen

De diploma's van de beroepskrachten, de pedagogisch coach en de pedagogisch beleidsmedewerker van deze locatie zijn ingezien en zij beschikken over een passend diploma conform de meest actuele cao kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Er is een steekproef genomen in de praktijk; er zijn drie beroepskrachten werkzaam met 13 kinderen. Tijdens de inspectie werkt daarnaast een beroepskracht bovenformatief en is er een stagiaire op de groep. Een van de beroepskrachten heeft een intakegesprek met een ouder op de groep.

Hierover wordt verklaard dat dit normaliter niet op deze manier wordt gedaan: werkwijze is dat het intakegesprek plaats vindt in de avond bij de ouders. In dit geval is gekozen het op de groep te doen met de ouder erbij vanwege een pedagogische grondslag.

Het betreft een gevoelig kind waarbij nadrukkelijk aandacht is voor het wennen aan de nieuwe omgeving. Daarom is gekozen om in dit uitzonderlijke geval de intake op de groep te laten plaats vinden zodat er meteen sprake is van een eerste wennmoment met de ouder nabij.

Er is aan de toezichthouder bewijs overhandigd waaruit blijkt dat de intakes inderdaad normaliter in de avonden bij de ouders thuis plaats vinden. Om deze reden is de situatie als een incident beoordeeld waarbij de houder de pedagogische belangen zorgvuldig heeft gewogen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Kdv de Boerderij biedt opvang aan maximaal 16 kinderen in een verticale groep voor kinderen van 0 tot en met 3 jaar.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. J Timmers)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (dinsdag: 10:40 uur tot 12:20 uur)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en) (nieuwe beroepskracht)
- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL (huidige stagiaire)
- Presentielijsten (17 februari t/m 21 februari)
- Personeelsrooster (week 4 t/m week 8)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kindercentrum De Boerderij
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Jacoba Lamberta Antonia Timmers
KvK nummer : 17138282
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : I Kanters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Boxmeer
Adres : Postbus 450
Postcode en plaats : 5830AL BOXMEER

Planning

Datum inspectie : 18-02-2020
Opstellen concept inspectierapport : 20-02-2020
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 25-02-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 25-02-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 25-02-2020
Openbaar maken inspectierapport : 17-03-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.