

Inspectierapport

Kindercentrum De Boerderij (KDV)

Krolhoek 2a

5441PD Oeffelt

Registratienummer 718525103

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Boxmeer
Datum inspectie:	28-05-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-06-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	11
Gegevens toezicht	11
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	12

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Kinderdagverblijf (kdv) de Boerderij is een kleinschalig kinderdagverblijf. Het KDV zit in het buitengebied van Oeffelt.

De Boerderij heeft één stamgroep voor maximaal 16 kinderen van 0 - 4 jaar.

De groepsruimte bestaat uit een kleine en grote ruimte. Deze staan in verbinding met elkaar, door middel van een traphekje kunnen de ruimtes van elkaar worden afgesloten. In de kleine ruimte vinden de eet- en drink-momenten plaats. In de grote ruimte kunnen de kinderen spelen. Hier zijn diverse hoeken.

De slaapkamers zijn op de eerste verdieping, tevens zijn er ook enkele buitenbedjes aanwezig.

De buitenruimte is aangrenzend en biedt veel ruimte voor de kinderen om te spelen. Het buitenterrein is deels overdekt waardoor men ook bij slecht weer gewoon buiten kan spelen.

Recente inspectiegeschiedenis

Tijdens de jaarlijkse onderzoeken van 2016, 2017 en 2018 wordt aan alle getoetste voorwaarden voldaan.

Huidig onderzoek

Op dinsdag 28 mei 2019 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij kdv De Boerderij.

Met ingang van 1 januari 2019 zijn een aantal kwaliteitseisen in de Wet kinderopvang gewijzigd op het gebied van de beroepskracht-kindratio, de invoering van de pedagogisch beleidsmedewerker en de meldcode kindermishandeling. Afhankelijk van het soort onderzoek worden deze nieuwe kwaliteitseisen meegenomen en beoordeeld.

De volgende onderdelen zijn in dit onderzoek beoordeeld:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid.

Bevindingen

Er heeft een observatie op de groep plaatsgevonden, er is met de houder en de beroepskrachten gesproken.

Een aantal documenten zijn ter plaatse ingezien, andere documenten zijn opgestuurd en daarna beoordeeld.

Tijdens het jaarlijks onderzoek zijn de volgende overtredingen geconstateerd:

1. opleidingseisen beroepskracht;
2. aantal beroepskrachten.

Herstelaanbod

Er is een herstelaanbod gedaan voor bovenstaande overtredingen. Na afloop van de hersteltermijn is gebleken dat de overtredingen zijn hersteld.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Conclusie

Uit het huidige onderzoek is gebleken dat de houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen het pedagogisch klimaat zijn de volgende onderdelen beoordeeld:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Het onderdeel verantwoorde opvang is beoordeeld door middel van een observatie in de praktijk en gesprekken met de beroepskrachten.

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogisch beleid

Kindcentrum de Boerderij heeft een pedagogisch beleid opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven.

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het pedagogisch beleid. Minimaal 4 keer per jaar vindt een teamoverleg plaats waar onder meer het pedagogisch beleid wordt besproken. Op het moment van de inspectie wordt het pedagogisch beleid herschreven door de houder met een beroepskracht, dit onder andere naar aanleiding van de cursus "werken met baby's in de kinderopvang".

Het pedagogisch beleid in concept ligt ter inzage op de groep zodat beroepskrachten het kunnen lezen en eventueel op- of aanmerkingen erbij kunnen zetten voordat het definitief wordt gemaakt.

Pedagogische praktijk

De houder dient zorg te dragen voor verantwoorde kinderopvang. Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en interviews met beroepskrachten is beoordeeld of verantwoorde opvang wordt geboden.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op dinsdag 28 mei 2019 op de volgende momenten:

- binnenkomst kinderen;
- vrij spel;
- activiteit;
- fruit eten en drinken;
- buiten spelen.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten zijn betrokken en weten wat de kinderen nodig hebben. Bijvoorbeeld: een kind heeft moeite met het afscheid van papa. De beroepskracht neemt uitgebreid de tijd om het kind te troosten en uit te leggen dat papa straks weer terugkomt. Als het kind na even opnieuw begint te huilen gaat de beroepskracht het kind opnieuw weer troosten. De beroepskracht vraagt aan het kind wat hij wil gaan doen, samen bedenken ze om een spelletje te gaan doen. Een ander kind wil ook meedoen, wat later zitten ze gezellig een spelletje te doen. De beroepskrachten merken signalen op waarmee een kind aangeeft dat het zich niet goed voelt of behoefte heeft aan ondersteuning en hierop wordt passend gereageerd. De kinderen voelen zich gezien en begrepen. Bijvoorbeeld: de beroepskracht merkt dat een van de kinderen wat minder lekker in zijn vel zit. Als de kinderen buiten gaan spelen en dit kind niet graag naar buiten wil mag het kind binnen blijven. Hij mag kiezen wat hij wil gaan doen, de beroepskracht die binnen blijft zorgt ervoor dat het kind zich gezien voelt.

Persoonlijke competentie

De kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd om hun motorische -, cognitieve -, taal- en creatieve vaardigheden te ontwikkelen. Bijvoorbeeld: voor het fruit eten wordt de activiteit "gym" aangeboden. Er is binnen een parcours uitgezet die de kinderen mogen doen, springen, kruipen en rollen komt hierin aan bod. Er worden na het fruit eten liedjes gezongen, de kinderen kennen de liedjes en mogen om de beurt een liedje uit kiezen.

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen in de groep. De inrichting van de ruimte en het activiteitenaanbod sluiten aan bij het ontwikkelingsniveau en de interesses van de kinderen. Bijvoorbeeld: voor de baby's is een grondbox aanwezig waar zij ongestoord kunnen ontdekken en bewegen. Bij de groepsruimte is een kleine ruimte waar de oudere kinderen ongestoord kunnen spelen, er is een traphekje aangebracht zodat niet iedereen daar naar binnen kan. Tijdens de inspectie zijn er twee kinderen samen bezig met de kralenplank en luisteren ondertussen naar een muziekje.

Sociale competentie

De beroepskrachten betrekken groepsgenootjes bij de baby's, en andersom. Bijvoorbeeld: twee baby's liggen samen in de grondbox te spelen. De beroepskracht gaat met een peuter erbij zitten en gaan samen spelen.

De beroepskrachten grijpen in wanneer de situatie dat vereist. De beroepskrachten brengen de kinderen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bij. Bijvoorbeeld: een kind duwt een ander kind omdat hij iets niet wil. De beroepskracht ziet dit en geeft aan dat er niet geduwd mag worden, dat iedereen het mag doen. Samen met beide kinderen wordt het besproken en opgelost.

De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken zoals opruimen en dingen klaarzetten. Bijvoorbeeld: er wordt gezamenlijk met alle kinderen opgeruimd, ieder kind krijgt een taakje. Als de kinderen klaar zijn met opruimen geeft de beroepskracht de kinderen positieve feedback.

Overdracht van normen en waarden

Kinderen worden gestimuleerd om kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving. Beroepskrachten hanteren afspraken en omgangsvormen die herkenbaar aanwezig zijn en worden toegepast. Bijvoorbeeld: op de stoel blijven zitten en niet rennen binnen. De beroepskrachten stimuleren contact van baby's met oudere kinderen.

Bijvoorbeeld: de baby's worden in een wipstoeltje bij de spelende kinderen gezet. Het is zichtbaar dat de baby's de spelende kinderen volgen en er plezier aan beleven.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (de beroepskrachten)
- Observatie(s) (28 mei 8.30-11.00)

Personeel en groepen

Binnen personeel en groepen worden de volgende onderdelen beoordeeld:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen;
- aantal beroepskrachten;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder.

Conclusie

De houder voldoet na herstelaanbod aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten, invalkrachten, stagiaires en/of vrijwilligers van deze locatie, zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang met een geldige verklaring omtrent het gedrag en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De diploma's van de beroepskrachten en invalkrachten van deze locatie zijn bij een eerdere inspectie al ingezien.

Deze personen beschikken over een passend diploma overeenkomstig de actuele cao kinderopvang.

Vanwege acute ziekte van één van de beroepskrachten is een stagiaire ingezet die in juli 2019 haar diploma krijgt uitgereikt. Echter hier is geen verklaring van aanwezig. De stagiaire is hiermee niet gekwalificeerd om als beroepskracht ingezet te worden. Echter uit het rooster blijkt dat ze op 23 mei wel voltallig is ingepland. Hiermee wordt niet voldaan aan de eis.

Herstelaanbod

Op bovenstaande constatering is herstelaanbod aangeboden.

Op basis van de ontvangen email op 5 juni 2019 is vast komen te staan dat de beroepskracht binnen 2 maanden haar diploma ontvangt. Hieruit is gebleken dat de overtreding is hersteld.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

Op de dag van de inspectie zijn er 4 kinderen van 0 jaar, 2 kinderen van 1 jaar, 7 kinderen van 2 jaar en 1 kind van 3 jaar en 3 beroepskrachten. Hieruit blijkt dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio).

Echter vanwege acute ziekte van één van de beroepskrachten is een stagiaire ingezet die in juli 2019 haar diploma krijgt uitgereikt. Echter hier is geen verklaring van aanwezig. De stagiaire is hiermee niet gekwalificeerd om als beroepskracht ingezet te worden. Echter uit het rooster blijkt dat ze op 23 mei wel voltallig is ingepland. Er zijn 5 kinderen van 0 jaar, 2 van 1 jaar, 4 kinderen van 2 jaar en 4 kinderen van 3 jaar. Op dat moment moeten er 3 beroepskrachten ingezet worden. Er zijn echter 2 beroepskrachten en de stagiaire ingezet. Hiermee wordt niet voldaan aan de eis.

Herstelaanbod

Op bovenstaande constatering is herstelaanbod aangeboden.

Op basis van de ontvangen email op 5 juni 2019 is vast komen te staan dat de beroepskracht binnen 2 maanden haar diploma ontvangt en ingezet mag worden als beroepskracht. Hieruit is gebleken dat de overtreding is hersteld.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op De Boerderij worden de kinderen opgevangen in één vaste stamgroep van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar.

Veiligheid en gezondheid

Binnen veiligheid en gezondheid is het volgende onderdelen beoordeeld:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Cyclisch proces

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Minimaal 4 keer per jaar vindt een teamoverleg plaats waar onder andere dit beleid wordt besproken. Op basis van een steekproef uit de praktijk blijkt het beleid actueel te zijn en passende maatregelen worden genomen. In de praktijk is dit zichtbaar, bijvoorbeeld: het traphekje bij de keuken wordt steeds gesloten, voor het eten worden de handen schoon gemaakt en de deur naar de trap en naar buiten worden steeds na openen boven op de knip gezet zodat kinderen de deur niet open kunnen maken.

De houder zorgt ervoor dat het beleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van actualiseren, evalueren en implementeren. Uit de notulen van de teamvergadering blijkt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid is geëvalueerd. Twee keer per jaar wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid geëvalueerd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (de beroepskrachten)
- Observatie(s) (28 mei 8.30-11.00)
- Notulen teamoverleg (12 januari 2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)
De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kindercentrum De Boerderij
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Jacoba Lamberta Antonia Timmers
KvK nummer : 17138282
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : B. van der Lee

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Boxmeer
Adres : Postbus 450
Postcode en plaats : 5830AL BOXMEER

Planning

Datum inspectie : 28-05-2019
Opstellen concept inspectierapport : 06-06-2019
Zienswijze houder : 11-06-2019
Vaststelling inspectierapport : 18-06-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 18-06-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 18-06-2019
Openbaar maken inspectierapport : 09-07-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van de GGD op 28 mei heeft de toezichthouder de volgende overtredingen geconstateerd:

1. opleidingseisen beroepskracht;
2. aantal beroepskrachten.

Deze overtredingen hebben beide te maken met het inzetten van een 3de jaars student MBO als beroepskracht. Deze student is ingezet omdat er een acute en ernstige ziekte optrad bij een beroepskracht. In overleg met de oudercommissie en de opleiding van de desbetreffende student, hebben wij besloten dat het inzetten van de student verantwoord zou zijn. De student heeft al een jaar werkervaring bij onze opvang en om nog meer onrust op de opvang te beperken, vonden wij dit een verantwoorde keuze.

Volgens de CAO kinderopvang mag een BOL-student formatief ingezet mag worden als er een arbeidscontract is. Er staat ook dat het dan alleen mag in de volgende situaties:

- bij ziekte van een pedagogisch medewerker;
- tijdens schoolvakanties van de student.

Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

1. De student mag nooit alleen op de groep staan;
2. De MBO-student mag niet worden ingezet tijdens het eerste leerjaar; en
3. De MBO-student kan uitsluitend worden ingezet op de eigen stagelocatie.

Aan al deze voorwaarden hebben wij voldaan.

Richtlijnen geven verder aan dat voor het vaststellen van de formatieve inzet dezelfde eisen gelden als aan een BBL-student. Dit betekent dus:

- Inzet alleen als oudercommissie een positief advies heeft gegeven op het beleid.
- Oplopend van 0 tot 100% in de eerste twee fases (m.u.v. het eerste jaar)
- Inzet wordt schriftelijk vastgelegd op basis van informatie van zowel praktijk als opleidingsbegeleider.

Ook aan deze voorwaarden hebben wij voldaan.

Er staat verder: Of een student kan worden ingezet hangt af van de voortgang op de opleiding, de kwaliteiten van de student. Op de momenten dat de student als beroepskracht ingezet wordt, moet zij volledig kunnen functioneren als beroepskracht en dus alle verantwoordelijkheden kunnen dragen. U zult dit moeten kunnen aantonen aan de toezichthouder.

Onze student had een eindgesprek gehad met haar opleidingsbegeleider en stagebegeleider waarin zij als bekwaam werd beoordeeld. Wij zijn in de overtuiging dat deze beoordeling haar kwaliteiten als beroepskracht hebben aangetoond. De toezichthouder gaf echter aan dat er een officieel formulier, van de examencommissie van de opleiding, van de student aanwezig moest zijn. Wij waren hier niet van op de hoogte omdat wij dachten dat het verslag van het eindgesprek kon aantonen dat de student bekwaam was. Wij zijn van mening dat wij zorgvuldig en verantwoord hebben gehandeld bij het inzetten van de student als beroepskracht. We vinden het jammer dat de toezichthouder hier een andere mening over had, waardoor er een herstelaanbod nodig was.